



Sindicato de Luz y Fuerza de Mercedes Buenos Aires

Afiliado a la **Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza**

Mercedes, 17 de junio del 2026

CIRCULAR N° 22 /26

Ref: Diplomatura Universitaria en Administración
De Empresas y Cooperativas Eléctricas

Compañero/a:
Secretario/a Seccional.

De nuestra mayor consideración:

Por medio de la presente tenemos el agrado de dirigirnos a Ud. Y por su intermedio a la Comisión Directiva de esa seccional, para comunicarles que, a partir del lunes 10 de agosto del corriente año se inicia la Diplomatura Universitaria en Administración de Empresas y Cooperativas Eléctricas, con una carga horaria de 180 (ciento ochenta) horas distribuidas en tres meses.

La formación es fruto de acuerdo rubricado oportunamente por la FATLyF y la UMET – Universidad Metropolitana para la Educación y el Trabajo -, Será gestionada conjuntamente por fundaluz XXI y la UMET y está orientada especialmente para ampliar la capacitación de nuestras/os trabajadores.

Los cupos son limitados. En caso de superar los asignados por FATLyF a nuestro Sindicato, quedarán en lista de espera.

Para todas/os los inscriptos afiliados a luz y fuerza el costo de la diplomatura asciende a \$ 210.000 (pesos doscientos diez mil) pudiendo abonarse hasta en 3 cuotas fijas mensuales y consecutivas al momento de la inscripción.

Esta información deberá ser remitida antes del viernes 10 de Julio de 2026 sin excepción. Paso siguiente nos comunicaremos con los preinscriptos para efectivizar el pago correspondiente.

El programa pedagógico tiene como objetivos generales:

- Proporcionar a los estudiantes los conocimientos y herramientas necesarias para la gestión efectiva de empresas y cooperativas eléctricas, integrando enfoques administrativos, económicos y técnicos.

“Uno para todos y todos para uno”

Afiliado a la FATLyF - Personería Gremial 171 - Fundado 13/8/44
Calle 25 N° 351 (6600), Mercedes, Provincia de Buenos Aires - Tel: (02324) 420085 - www.luzyfuerzamercedes.org.ar



lyfmercedes



lyfmercedes



LyfSindicato



@lyfmercedes



@lyfmercedes





Sindicato de Luz y Fuerza de Mercedes Buenos Aires

Afiliado a la **Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza**

- Desarrollar habilidades estratégicas y operativas en los estudiantes para optimizar los recursos y mejorar la eficiencia y sostenibilidad de las empresas y cooperativas eléctricas.
- Fomentar la capacidad de toma de decisiones en un entorno dinámico y en constante cambio, considerando los aspectos regulatorios, financieros, tecnológicos y sociales que impactan al sector eléctrico.

Son requisitos indispensables para inscripción, contar con alguno de estos títulos de base:

- Carreras universitarias: Ingeniero.
- Técnico o Técnico Superior con finalidad técnica o carreras similar.
- Trabajador del área eléctrica con título secundario.

Inscripciones sólo a través de las seccionales, quienes registrarán a los interesados en el siguiente link o escaneando el QR que se adjunta:

<https://luzyfuerzamercedes.org.ar/diplomatura>



Descontamos amplia difusión por vuestra parte, de modo que las compañeras y compañeros puedan acceder a esta diplomatura que ampliará sus capacidades y potenciará sus posibilidades laborales. Adjuntamos en el ANEXO I información relevante y quedamos atentos a las inquietudes que pudieren surgir.

Aprovechamos la oportunidad para saludarlos con la fraternidad que nos identifica como trabajadores y como lucifuercionistas.

Sin otro particular, nos despedimos de Usted con la mayor consideración y estima de Trabajadores Organizados.

POR EL SINDICATO DE LUZ Y FUERZA DE MERCEDES BUENOS AIRES

GABRIEL A. TODARO
Secretario de Prensa, Cultura, Prop.
RR. PP., As. Energ. y Capacitación



GUILLERMO R. MOSER
Secretario General

“Uno para todos y todos para uno”

Afiliado a la FATLyF - Personería Gremial 171 - Fundado 13/8/44
Calle 25 Nº 351 (6600), Mercedes, Provincia de Buenos Aires - Tel: (02324) 420085 - www.luzyfuerzamercedes.org.ar



lyfmercedes



lyfmercedes



LyfSindicato



@lyfmercedes



@lyfmercedes



▶ TEMARIO:

Módulo 1: Introducción a las Organizaciones	Módulo 2: Sistemas de Gestión	Módulo 3: Organización, regulación y funcionamiento del sector Eléctrico	Módulo 4: Gestión y administración moderna de una Empresa Pública	Módulo 5: Cooperativismo	Módulo 6: Gestión de Proyectos y Presupuesto
30 Hs reloj	30 Hs reloj	30 Hs reloj	30 Hs reloj	30 Hs reloj	30 Hs reloj

▶ CONTENIDO TEMÁTICO:

MÓDULO I: INTRODUCCIÓN A LAS ORGANIZACIONES

Las Organizaciones. Concepto. Características. Clasificación. Las organizaciones como sistema social. Elementos de un Sistema Organizacional. Comportamiento de las personas en Organizaciones. Motivación humana. Comunicación Organizacional. Clima Organizacional. Diseño Organizacional. Modelos Organizacionales. Estructuras organizacionales. Gestión de Recursos Humanos en las Organizaciones.

MÓDULO II: SISTEMAS DE GESTIÓN

Diferenciación organización/empresa/ONG/otros. Las organizaciones y su ambiente. Procesos organizacionales. Análisis de costos y retorno de la inversión. Sistemas integrados de gestión: ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 y otras normas y recomendaciones aplicables. Introducción a la Seguridad. Hojas de seguridad. Introducción al análisis de riesgo. Señal ética. El trabajo en la industria energética. Definiciones e importancias del peligro eléctrico. Reglamentación vigente. Modelos de gestión de Empresas privadas.

MÓDULO III: ORGANIZACIÓN, REGULACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL SECTOR ELÉCTRICO

Organización institucional del sector eléctrico argentino. Ley 24065. Características generales del MEM. Determinación de la oferta y de la demanda. Mercado spot y a término. Sistema argentino de interconexión (SADI). Formación de los precios mayoristas. Teoría de los costos marginales. El marco regulatorio eléctrico provincial. Autoridad de aplicación y órgano de control. Costos asociados a la actividad eléctrica. Cálculo de la tarifa de distribución eléctrica. Sistemas de medición para facturación de energía. Categorización de los usuarios, determinación del cuadro tarifario. Procesador de texto, planilla de cálculo, software para realizar organigramas, presentaciones. Confección de informes.

MÓDULO IV: GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN MODERNA DE UNA EMPRESA PÚBLICA

Política y administración pública. Cambios de gestión política. La gestión del capital humano, satisfacción y motivación laboral en el sector público. La profesionalización de los empleados públicos. La administración pública en la era digital. Resistencia al cambio. Estrategias y modernización de la gestión pública. Buenas prácticas de gestión. Benchmarking y su aplicación al sector público. Políticas de sustentabilidad y la seguridad. Ciudades emergentes y sostenibles. Tendencias y fundamentos. Cooperación: gobierno, empresa y sociedad civil.

MÓDULO V: COOPERATIVISMO

Introducción a la Economía Social y Solidaria. El potencial del trabajo colectivo / asociativo / cooperativo. Análisis de la forma cooperativa, definición y características. Valores y Principios Cooperativos. Organización interna de una Cooperativa. Ley 20.337 – Las Cooperativas de Trabajo. Concepto de persona jurídica, cooperativa y cooperativa de trabajo. Caracteres, derechos y obligaciones. Orden de prelación de normas. Órganos Sociales. Asambleas. Tipos de asamblea y

modalidades para su realización. Derechos y Obligaciones. Libros. Ingreso y egreso de personas asociadas. Estatuto y Reglamento. Rol del INAES y del Órgano Local. Capital y destino de excedentes. Los Balances. Régimen Tributario de las Cooperativas de Trabajo. Obligaciones tributarias de las / los Asociadas/os y de la Cooperativa. Perfiles, Roles y liderazgos en las Cooperativas. Conflictos y estrategias de resolución. Participación y toma de decisiones colectivas. Herramientas de planificación de nuestros proyectos cooperativos.

MÓDULO VI: GESTIÓN DE PROYECTOS Y PRESUPUESTOS

Introducción a la administración de proyectos. Entrega del proyecto, planificación y gestión del presupuesto: Introducción a los costos y el cálculo de la mano de obra. Amortización de equipos. Base de costos para hacer análisis y presupuestos. Gestión del equipo de proyecto y de las comunicaciones. Gestión del cambio, calidad y compras. Gestión de riesgos e integración.

Handwritten signature in blue ink, possibly reading "MPP" and "Fe".

Handwritten signature in blue ink, possibly reading "JCR".